



ETHISCHE BEDRIJFSPRINCIPES

Vepo Cheese NV
Beneluxweg 1
2411 NG Bodegraven
Nederland

Inhoudsopgave

Gedragsregels.....	3
1. Algemene bedrijfsprincipes.....	3
2. Naleving	3
3. Meld overtredingen	3
Werknemers en arbeid	4
4. Gelijke kansen in personeelsbeleid.....	4
5. Arbeid.....	4
6. Vrijheid van vergadering	4
7. Gezondheid en veiligheid	4
8. Discriminatie, intimidatie en geweld	4
9. Drugs- en alcoholgebruik.....	4
10. Bescherming van de persoonsgegevens van werknemers	5
11. Betrokkenheid van medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden.....	5
Bedrijfsethiek.....	5
12. Gedragscode sociale media.....	5
13. Belangenstrijd.....	5
14. Eerlijke concurrentie.....	6
15. Aanvaarden van giften, geschenken of andere gunsten.....	6
16. Onze producten	6
17. Administratie	6
18. Bedrijfsdocumenten	6
19. Milieu.....	6
20. Leveranciers, toeleveringsbedrijven.....	6

Gedragsregels

1. Algemene bedrijfsprincipes

De algemene bedrijfsprincipes geven richting aan onze bedrijfsbesluiten en handelingen. Vepo Cheese NV verplicht zich met alle medewerkers haar bedrijfsactiviteiten te verrichten in volledige naleving van de wetten, regels en voorschriften en met respect voor de cultuur van alle landen waarmee zij zaken doet.

De regels die in deze bedrijfsprincipes worden beschreven, weerspiegelen onze fundamentele waarden, uitgangspunten en principes en zijn mede bedoeld om onze medewerkers te helpen de gedragsregels na te leven. Deze algemene bedrijfsprincipes kunnen geen concrete oplossingen bieden. Ze zijn echter wel richtinggevend. De algemene bedrijfsprincipes zijn niet allesomvattend, maar behelzen minimum vereisten.

Iedere werknemer van Vepo Cheese NV is medeverantwoordelijk voor het handhaven van deze normen en voor het uitvoeren van onze activiteiten op een professionele, veilige, ethische en verantwoordelijke manier.

Tevens verwachten wij van derde partijen, die als tussenpersonen of vertegenwoordigers van of in opdracht van Vepo Cheese NV optreden, dat zij de bedrijfsprincipes na zullen leven wanneer zij voor of in naam van Vepo Cheese NV handelen.

De bedrijfsprincipes zijn van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten van Vepo Cheese NV.

2. Naleving

Alle medewerkers van Vepo Cheese NV zijn verantwoordelijk voor het naleven van deze algemene bedrijfsprincipes die eveneens staan beschreven in het Bedrijfsreglement van Vepo Cheese NV. Dit Bedrijfsreglement ontvangt elke werknemer persoonlijk bij indiensttreding en daarnaast is een exemplaar beschikbaar via de publicatieborden. Van de werknemer wordt verwacht bekend en akkoord te zijn met de inhoud van het reglement. Overtreding van de algemene bedrijfsprincipes kan leiden tot sancties en/of disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag.

3. Meld overtredingen

Vepo Cheese NV probeert via regelingen en codes een goed en stimulerend werkklimaat en plezierige sociale verhoudingen binnen de organisatie te bevorderen. Desondanks kunnen onwenselijke situaties zich voordoen. Vepo Cheese NV stimuleert haar medewerkers om elk vermoeden van overtreding van deze algemene bedrijfsprincipes te melden bij hun direct leidinggevende, bij de manager HR, de directie of de interne vertrouwenspersoon. Vanaf januari 2019 is de zogenaamde interne Klokkeluidersregeling van kracht waarin voor alle werknemers de procedure staat beschreven voor het melden van onregelmatigheden en ongewenste situaties.

- Bij het melden van een overtreding moet de werknemer zijn beweringen onderbouwen met voldoende feiten om een deugdelijk onderzoek mogelijk te maken.
- Onderzoek wordt verricht door of onder toezicht van de manager van de afdeling HR.
- Medewerkers zullen geen hinder ondervinden ten gevolge van het melden van het vermoeden van overtredingen van de algemene bedrijfsprincipes. De meldingen zullen vertrouwelijk worden behandeld.
- De directie en het management bewaken de naleving van de algemene bedrijfsprincipes en assisteren bij het onderzoeken van overtredingen en onregelmatigheden.

Werknemers en arbeid

4. Gelijke kansen in personeelsbeleid

Vepo Cheese NV biedt gelijke kansen aan alle personen die de vereiste kwalificaties hebben zonder onderscheid te maken naar ras, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, sociale klasse, vakbondslidmaatschap, etnische achtergrond of geloof.

- Wij stimuleren onze werknemers bij zowel de professionele als persoonlijke ontwikkeling en helpen hun relevante vaardigheden te ontwikkelen met opleidingen en trainingen, waardoor zij verder kunnen groeien.

5. Arbeid

Alle werknemers van Vepo Cheese NV werken binnen de grenzen die door de wet zijn vastgesteld voor de volgende onderwerpen:

- Rust en werktijden.
- Gedwongen arbeid en kinderarbeid komen binnen Vepo Cheese NV niet voor.
- Alleen legale extern ingehuurde werknemers mogen werkzaam zijn.
- Beloningen vinden plaats onder de regelgeving van de CAO en zijn de basis voor een eerlijk en goed werkend beloningsbeleid.

6. Vrijheid van vergadering

Vepo Cheese NV respecteert het recht van werknemers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen.

7. Gezondheid en veiligheid

Vepo Cheese NV streeft ernaar een werkomgeving te bieden die overeenstemt met alle voorschriften inzake de gezondheid en veiligheid van het personeel.

- Vepo Cheese NV is verantwoordelijk voor het opstellen van regels en procedures voor veiligheid en gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats, in naleving van de geldende wetgeving en voorschriften.
- Gezondheid en veiligheid zijn van wezenlijk belang voor goede arbeidsprestaties en het welzijn van werknemers.
- De werknemer is verplicht de veiligheidsvoorschriften voor de werkplek te kennen en na te leven.

8. Discriminatie, intimidatie en geweld

Vepo Cheese NV streeft ernaar een werkomgeving te bieden die vrij is van elke vorm van discriminatie of intimidatie en geweld.

- Alle uitingen van discriminatie of intimidatie en geweld worden niet geaccepteerd, d.w.z. handelingen, grappen, opmerkingen of andere uitingen in woord of geschrift die betrekking hebben op de leeftijd, nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele geaardheid, religie, handicap of chronische ziekte van een persoon en die tot doel hebben te intimideren, te kwetsen of het werkklimaat op andere wijze afbreuk te doen.
- Wij tolereren geen lichamelijke of geestelijke pesterij of ander schadelijk gedrag.
- De Gedragscode Ongewenste Omgangsvormen uit het Bedrijfsreglement is van toepassing.

9. Drugs- en alcoholgebruik

Bij Vepo Cheese NV zijn drugs- en alcoholgebruik op de werkplek niet toegestaan.

- Vepo Cheese NV verbiedt het bezit of gebruik van verboden drugs binnen het bedrijfspand en ook tijdens feesten en evenementen van Vepo Cheese buiten het bedrijfspand.

10. Bescherming van de persoonsgegevens van werknemers

Vepo Cheese NV verplicht zich uitsluitend de personeelsgegevens in te winnen en te bewaren, die vereist zijn voor het goed functioneren van het Bedrijf of die wettelijk zijn voorgeschreven. Toegang tot deze informatie is beperkt tot personen die daartoe bevoegd zijn binnen het kader van hun werkzaamheden voor het bedrijf, waarbij de wettelijke kaders van de AVG van toepassing zijn.

11. Betrokkenheid van medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden

Medewerkers zijn bekend met de voorschriften en zijn verantwoordelijk voor zorgvuldig gebruik, bescherming en behoud van de eigendommen en bedrijfsmiddelen van Vepo Cheese NV bij de uitoefening van de werkzaamheden van zichzelf of door collega's.

Bedrijfsethiek

12. Gedragscode sociale media

Alle werknemers van Vepo Cheese NV houden zich aan de Richtlijn computer en internetgebruik van Vepo Cheese NV waarin regels en afspraken staan beschreven over het computergebruik en het gebruik van internet, email en sociale media.

- Werknemers moeten zich er bewust van zijn dat zij ook in online sociale netwerken een relatie met Vepo Cheese NV hebben. De medewerker zorgt ervoor dat het profiel en de inhoud op sociale media in overeenstemming is met hoe hij zich in tekst, beeld en geluid zou presenteren ten overstaan van collega's en klanten.
- De werknemers zijn zich ervan bewust dat alles wat men publiceert voor langere tijd openbaar zal zijn. Indien werknemer contacten aangaat via sociale media met klanten, partners, collega's en andere relaties, zal werknemer zorgvuldig zijn met zijn uitingen.
- Werknemers mogen geen vertrouwelijke en/of schadelijke informatie verstrekken over klanten, collega's of leveranciers. Publicaties zijn gebaseerd op feiten en niet bedoeld om bedrijven of personen in diskrediet te brengen.
- Werknemers respecteren degene tot wie zij zich richten en daarbij zijn laster, beledigingen en onjuistheden niet geoorloofd. De privacy van anderen wordt gerespecteerd.
- Werknemer geeft altijd duidelijk op sociale media aan dat hij zich op persoonlijke titel uit. Hij is persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud van publicaties op blogs, wiki's, fora en andere media, evenals voor zijn persoonlijke profiel op sociale media. Hierin wordt geen informatie gedeeld over Vepo Cheese en alleen vermeld als werkgever.
- Werknemers respecteren het beeld-, auteurs- en citaatrecht.
- De werknemer neemt contact op met de leidinggevende bij twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met Vepo Cheese NV.

13. Belangenstrijd

Elke medewerker van Vepo Cheese NV heeft tot plicht alle situaties te vermijden die een belangenstrijd vormen, tussen de persoonlijke belangen en de belangen van het bedrijf en of klant.

- Wij verzoeken onze medewerkers te melden wanneer zij of iemand uit het gezin financiële belangen hebben in bedrijven die zaken doen met Vepo Cheese NV.

14. Eerlijke concurrentie

Wij werken in een omgeving waar vertrouwen een grote rol speelt.

- Wij ondersteunen het principe van vrij ondernemen en eerlijke concurrentie als een basis voor ons zakendoen en nemen de toepasselijke wet- en regelgeving in acht.
- Het is niet toegestaan om illegale of onethische methoden te volgen om een concurrentievoordeel te behalen.
- Alle informatie over onze leveranciers en afnemers wordt vertrouwelijk behandeld.

15. Aanvaarden van giften, geschenken of andere gunsten

Giften in welke vorm dan ook, geschenken, diensten of gunsten, mogen nooit gegeven of in ontvangst worden genomen, tenzij deze binnen het normale kader van een zakentransactie vallen en slechts een minimale of symbolische waarde hebben en sporadisch plaatsvinden.

- Giften zal men weigeren, wanneer deze de (kennelijke) bedoeling hebben de ontvanger te verplichten.
- Omkoping is in geen enkele vorm aanvaardbaar. Omkoping is het aanbieden, beloven van een betaling of een ander voordeel aan een partij waar Vepo Cheese NV zaken meedoet of diensten van vraagt.

16. Onze producten

De kwaliteit en de veiligheid van onze producten, staan voorop en mogen niet in gevaar worden gebracht. Door Vepo Cheese NV worden de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van voedselveiligheid gerespecteerd en nageleefd.

- Wij geven nooit met opzet onnauwkeurige of misleidende informatie over onze producten.

17. Administratie

Het bijhouden van de administratie is accuraat en volledig met inachtneming van de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes. (GAAP)

- De onafhankelijke accountants van het bedrijf hebben toegang tot alle noodzakelijke informatie voor het uitvoeren van hun periodieke accountantsonderzoek.

18. Bedrijfsdocumenten

Voor het beheer, het bewaren, wegwerpen of vernietigen van bedrijfsdocumenten zullen de werknemers de desbetreffende beleidsregels van Vepo Cheese NV en de toepasselijke wettelijke voorschriften naleven.

19. Milieu

Vepo Cheese NV streeft ernaar haar activiteiten op dusdanige wijze te verrichten, dat zowel de werkplek als het milieu beschermd worden. De directie van Vepo Cheese NV draagt zorg voor een werkwijze volgens de van toepassing zijnde voorschriften en procedures.

20. Leveranciers, toeleveringsbedrijven

Het inkoopbeleid van Vepo Cheese NV is gebaseerd op verdiensten.

- De leveranciers, toeleveringsbedrijven van Vepo Cheese NV worden behandeld met billijkheid en integriteit en zonder enige discriminatie.
- Het beleid van Vepo Cheese NV inzake belangenstrijd zal als leidraad dienen voor de werknemers die betrekkingen hebben met leveranciers.
