



# ETHISCHE BEDRIJFSPRINCIPES

Vepo Cheese NV  
Beneluxweg 1  
2411 NG Bodegraven  
Nederland

## Inhoud

Ethische bedrijfsprincipes .....	3
Doelstelling .....	3
Vepo Values.....	3
Naleving .....	3
Meld overtredingen .....	3
Medewerkers en arbeid .....	4
1. Gelijke kansen in personeelsbeleid .....	4
2. Arbeid .....	4
3. Vrijheid van vergadering.....	4
4. Gezondheid en veiligheid .....	4
5. Discriminatie, seksuele intimidatie, pesten, agressie & geweld.....	4
6. Drugs- en alcoholgebruik.....	5
7. Bescherming van de persoonsgegevens van medewerkers .....	5
8. Betrokkenheid van medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden .....	5
9. Gedragscode internet, e-mail & sociale media .....	5
10. Belangenstrijd.....	5
Ondernemerschap .....	5
11. Eerlijke concurrentie .....	5
12. Aanvaarden van giften, geschenken of andere gunsten.....	6
13. Onze producten .....	6
14. Administratie.....	6
15. Bedrijfsdocumenten.....	6
16. Milieu .....	6
17. Leveranciers, toeleveringsbedrijven .....	6
18. Duurzaamheid .....	6

## Ethische bedrijfsprincipes

### Doelstelling

Vepo Cheese NV verplicht zich met alle medewerkers haar bedrijfsactiviteiten te verrichten in volledige naleving van de wetten, regels en voorschriften en met respect voor de cultuur van alle landen waarmee zij zaken doet. De ethische bedrijfsprincipes geven richting aan de bedrijfsbesluiten en handelingen.

In dit document staan onze ethische bedrijfsprincipes benoemd. De regels die daarbij worden beschreven, weerspiegelen onze fundamentele waarden, uitgangspunten en principes en zijn mede bedoeld om onze medewerkers te helpen de ethische bedrijfsprincipes na te leven.

### Vepo Values

Onze Vepo Values, onze waarden, zijn leidend in ons denken en doen. Alles wat we doen, doen we vanuit onze kernwaarden. Bij alles wat we doen, laten we deze waarden terugkomen. De ethische bedrijfsprincipes zijn daarom gefundeerd op onze Vepo Values.

Betrouwbaarheid:	Wij komen afspraken na en handelen integer.
Continuïteit:	Wij willen duurzaam samenwerken met en voor onze klanten en leveranciers. Wij geloven in een lange termijn relatie die voor alle partijen voordelen moet en kan bieden.
Ondernemerschap:	Wij zijn ambitieus, willen beter worden, nemen verantwoorde risico's en geven verantwoordelijkheid aan onze medewerkers.
Flexibiliteit:	Wij spelen in op wensen van onze klanten en ontwikkelingen in de markt. Wij zijn er voor de klant.

De ethische bedrijfsprincipes kunnen geen concrete oplossingen bieden. Ze zijn echter wel richtinggevend. Ze zijn ook niet allesomvattend, maar behelzen minimum vereisten. Iedere medewerker van Vepo Cheese is medeverantwoordelijk voor het handhaven van deze normen en voor het uitoefenen van onze activiteiten op een professionele, veilige, ethische en verantwoordelijke manier.

### Naleving

Alle medewerkers van Vepo Cheese zijn verantwoordelijk voor het naleven van deze ethische bedrijfsprincipes die eveneens staan beschreven in de Medewerkersgids van Vepo Cheese. Deze gids ontvangt iedere medewerker persoonlijk bij indiensttreding en daarnaast is een exemplaar beschikbaar via de informatieborden. Van de medewerker wordt verwacht bekend en akkoord te zijn met de inhoud ervan.

Overtreding van de ethische bedrijfsprincipes kan leiden tot sancties en/of disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag.

Tevens verwachten wij van derde partijen, die als tussenpersonen of vertegenwoordigers van of in opdracht van Vepo Cheese optreden, dat zij de bedrijfsprincipes na zullen leven wanneer zij voor of in naam van Vepo Cheese handelen.

De bedrijfsprincipes zijn van toepassing op alle bedrijfsactiviteiten van Vepo Cheese.

### Meld overtredingen

Vepo Cheese probeert via regelingen en codes een goed en stimulerend werkklimaat en plezierige sociale verhoudingen binnen de organisatie te bevorderen. Desondanks kunnen onwenselijke situaties zich voordoen. Vepo Cheese stimuleert haar medewerkers om elk

vermoeden van overtreding van deze ethische bedrijfsprincipes te melden bij hun direct leidinggevende, bij de HR-manager, de directie of de externe vertrouwenspersoon. Vanaf januari 2019 is de zogenaamde interne Klokkenluidersregeling van kracht waarin voor alle medewerkers de procedure staat beschreven voor het melden van onregelmatigheden en ongewenste situaties.

- Bij het melden van een overtreding moet de medewerker zijn beweringen onderbouwen met voldoende feiten om een deugdelijk onderzoek mogelijk te maken.
- Onderzoek wordt verricht door of onder toezicht van de HR-manager.
- Medewerkers zullen geen hinder ondervinden ten gevolge van het melden van het vermoeden van overtredingen van de ethische bedrijfsprincipes. De meldingen zullen vertrouwelijk worden behandeld.
- De directie en het management bewaken de naleving van de ethische bedrijfsprincipes en assisteren bij het onderzoeken van overtredingen en onregelmatigheden.

## Medewerkers en arbeid

### 1. Gelijke kansen in personeelsbeleid

Vepo Cheese biedt gelijke kansen aan alle personen die de vereiste kwalificaties hebben zonder onderscheid te maken naar ras, geslacht, seksuele geaardheid, leeftijd, sociale klasse, vakbondslidmaatschap, etnische achtergrond of geloof.

- Wij stimuleren onze medewerkers bij zowel de professionele als persoonlijke ontwikkeling en helpen hun relevante vaardigheden te ontwikkelen met opleidingen en trainingen, waardoor zij verder kunnen groeien.

### 2. Arbeid

Alle medewerkers van Vepo Cheese werken binnen de grenzen die door de wet zijn vastgesteld. Rust en werktijden, zoals bij wet en cao bepaald, worden gerespecteerd en nageleefd. Gedwongen arbeid en kinderarbeid komen binnen Vepo Cheese niet voor. Alleen legale extern ingehuurde medewerkers mogen werkzaam zijn. Beloningen vinden plaats onder de regelgeving van de cao en zijn de basis voor een eerlijk en goed werkend beloningsbeleid.

### 3. Vrijheid van vergadering

Vepo Cheese respecteert het recht van medewerkers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen.

### 4. Gezondheid en veiligheid

Vepo Cheese streeft ernaar een werkomgeving te bieden die overeenstemt met alle voorschriften inzake de gezondheid en veiligheid van haar medewerkers.

- Vepo Cheese is verantwoordelijk voor het opstellen van regels en procedures voor veiligheid en gezondheidsbescherming op de arbeidsplaats, in naleving van de geldende wetgeving en voorschriften.
- Gezondheid en veiligheid zijn van wezenlijk belang voor goede arbeidsprestaties en het welzijn van medewerkers.
- Medewerkers zijn verplicht de veiligheidsvoorschriften voor de werkplek te kennen en na te leven.

### 5. Discriminatie, seksuele intimidatie, pesten, agressie & geweld

Vepo Cheese wil een werkklimaat bevorderen en waarborgen waarin medewerkers zich veilig voelen en goed kunnen presteren. Zij streeft ernaar een werkomgeving te bieden die vrij is van ongewenste omgangsvormen of ongewenst gedrag. Hieronder verstaan wij discriminatie, seksuele intimidatie, pesten, agressie & geweld.

- Geen enkele uiting van discriminatie wordt geaccepteerd, d.w.z. handelingen, grappen, opmerkingen of andere uitingen in woord of geschrift die betrekking hebben op de leeftijd, nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele geaardheid, religie, handicap of chronische ziekte van een persoon en die tot doel hebben te intimideren, te kwetsen of het werkklimaat op andere wijze afbreuk te doen.
- Wij tolereren geen seksuele intimidatie, geen lichamelijke of geestelijke pesterij, geen verbaal, psychisch of fysiek geweld of welk ander schadelijk gedrag dan ook.
- Het beleid Psychosociale arbeidsbelasting en het protocol Ongewenste Omgangsvormen (opgenomen in de Medewerkersgids) zijn van toepassing. Hierin staat wat de basis moet zijn van ons gedrag binnen Vepo Cheese en welk gedrag er niet wordt getolereerd. Tevens bevat het de afspraken over hoe er binnen ons bedrijf met klachten/signalen over ongewenst gedrag wordt omgegaan.

## 6. Drugs- en alcoholgebruik

Bij Vepo Cheese zijn drugs- en alcoholgebruik op de werkplek niet toegestaan.

- Vepo Cheese verbiedt het bezit of gebruik van verboden drugs binnen het bedrijfspand en ook tijdens feesten en evenementen van Vepo Cheese buiten het bedrijfspand.

## 7. Bescherming van de persoonsgegevens van medewerkers

Vepo Cheese verplicht zich uitsluitend de persoonsgegevens in te winnen en te bewaren, die vereist zijn voor het goed functioneren van het bedrijf of die wettelijk zijn voorgeschreven. Toegang tot deze informatie is beperkt tot personen die daartoe bevoegd zijn binnen het kader van hun werkzaamheden voor het bedrijf, waarbij de wettelijke kaders van de AVG van toepassing zijn.

## 8. Betrokkenheid van medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden

Medewerkers zijn verantwoordelijk voor zorgvuldig gebruik, bescherming en behoud van de eigendommen en bedrijfsmiddelen van Vepo Cheese bij de uitoefening van hun werkzaamheden.

## 9. Gedragscode internet, e-mail & sociale media

Alle medewerkers van Vepo Cheese houden zich aan de Gedragscode *Gebruik internet, e-mail, computer, netwerk en social media* van Vepo Cheese waarin regels en afspraken staan beschreven over het computergebruik en het gebruik van internet, email en sociale media.

## 10. Belangenstrijd

Alle medewerkers van Vepo Cheese hebben tot plicht alle situaties te vermijden die een belangenstrijd vormen tussen de persoonlijke belangen en de belangen van het bedrijf en/of de klant.

- Wij verzoeken onze medewerkers te melden wanneer zij of iemand uit het gezin financiële belangen hebben in bedrijven die zaken doen met Vepo Cheese.

## Ondernemerschap

### 11. Eerlijke concurrentie

Wij werken in een omgeving waar vertrouwen een grote rol speelt.

- Wij ondersteunen het principe van vrij ondernemen en eerlijke concurrentie als een basis voor ons zakendoen en nemen de toepasselijke wet- en regelgeving in acht.
- Het is niet toegestaan om illegale of onethische methoden te volgen om een concurrentievoordeel te behalen.
- Alle informatie over onze leveranciers en afnemers wordt vertrouwelijk behandeld.

## 12. Aanvaarden van giften, geschenken of andere gunsten

Giften in welke vorm dan ook, geschenken, diensten of gunsten, mogen nooit gegeven of in ontvangst worden genomen, tenzij deze binnen het normale kader van een zakentransactie vallen en slechts een minimale of symbolische waarde hebben en sporadisch plaatsvinden.

- Giften zal men weigeren, wanneer deze de (kennelijke) bedoeling hebben de ontvanger te verplichten.
- Omkoping is in geen enkele vorm aanvaardbaar. Omkoping is het aanbieden, beloven van een betaling of een ander voordeel aan een partij waar Vepo Cheese zaken mee doet of diensten van vraagt.

## 13. Onze producten

De kwaliteit en de veiligheid van onze producten, staan voorop en mogen niet in gevaar worden gebracht. Door Vepo Cheese worden de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van voedselveiligheid gerespecteerd en nageleefd.

- Wij geven nooit met opzet onnauwkeurige of misleidende informatie over onze producten.

## 14. Administratie

Het bijhouden van de administratie is accuraat en volledig met inachtneming van de algemeen aanvaarde boekhoudprincipes. (GAAP)

- De onafhankelijke accountants van het bedrijf hebben toegang tot alle noodzakelijke informatie voor het uitvoeren van hun periodieke accountantsonderzoek.

## 15. Bedrijfsdocumenten

Voor het beheer, het bewaren, wegwerpen of vernietigen van bedrijfsdocumenten zullen de medewerkers de desbetreffende beleidsregels van Vepo Cheese en de toepasselijke wettelijke voorschriften naleven.

## 16. Milieu

Vepo Cheese streeft ernaar haar activiteiten op dusdanige wijze te verrichten, dat zowel de werkplek als het milieu beschermd worden. De directie van Vepo Cheese draagt zorg voor een werkwijze volgens de van toepassing zijnde voorschriften en procedures.

## 17. Leveranciers, toeleveringsbedrijven

Het inkoopbeleid van Vepo Cheese is gebaseerd op verdiensten.

- De leveranciers en toeleveringsbedrijven van Vepo Cheese worden behandeld met billijkheid en integriteit en zonder enige discriminatie.
- Het beleid van Vepo Cheese inzake belangenstrijd zal als leidraad dienen voor de medewerkers die betrekkingen hebben met leveranciers.

## 18. Duurzaamheid

Als familiebedrijf willen we dat wat we doen van generatie op generatie doorgeven. Om onze toekomst en die van onze kinderen leefbaar te houden, investeren wij in duurzaamheid en kwaliteit. Om dit te waarborgen heeft Vepo Cheese een duurzaamheidsstrategie geïmplementeerd.

\*\*\*