



VEPO CHEESE

The Dutch way to say cheese

Ethische bedrijfscode

Voorwoord

Het succes van ons bedrijf wordt niet alleen bepaald door de financiële cijfers, maar ook door de impact die we hebben op onze medewerkers, klanten, leveranciers en onze leefomgeving.

De kern van wie we zijn en wat we nastreven, ligt vast in de Vepo Values. Onze impact wordt bepaald door de invulling die we daaraan geven. En dat hebben we met elkaar in de hand.

Wij respecteren altijd de wetten en regels van de landen waarin we actief zijn. Dat geldt voor ons als bedrijf en voor jou als medewerker. Maar hoe werken we samen en hoe doen we zaken? We realiseren ons dat beslissingen hierover niet altijd eenvoudig zijn. Of het nu gaat om het ontwikkelen van nieuwe producten, het aangaan van samenwerkingen of het omgaan met uitdagingen. Daarom is er de Ethische code Vepo Cheese.

De Ethische code Vepo Cheese is een wegwijzer op het gebied van veilig, integer en verantwoord werken. Het helpt ons ervoor te zorgen dat iedereen, overal waar we actief zijn, dezelfde waarden en normen hanteert. Het beschrijft ook welk gedrag we niet accepteren, hoe we daar mee omgaan en wat jij kunt doen bij misstanden.

Met elkaar maken we het succes van Vepo Cheese.

Directie Vepo Cheese

Mark Verkleij, Marlou Bink-Verkleij en Ed Brouwer



Voor wie?

De Ethische code Vepo Cheese is voor iedereen die bij Vepo Cheese werkt. Of je nu in dienst bent bij Vepo Cheese, ingeleend wordt of werk hebt aangenomen als derde partij.

Voor leveranciers en andere zakenpartners is er de Leverancierscode Vepo Cheese.

Wat verwachten we van jou als medewerker?

Dat je de goede dingen wilt doen en de dingen goed wilt doen! Dat je meehelpt onze waarden en normen te handhaven. De Ethische code vormt daarbij de basis van hoe we iets doen.

Leidinggevend

Van medewerkers met een leidinggevende functie verwachten we dat ze het goede voorbeeld geven. Dat ze hun team helpen bij twijfel of onduidelijkheden. Bovendien willen we dat zij een sfeer op de afdeling creëren waarin medewerkers het vertrouwen hebben dat ze ongewenste situaties kunnen melden zonder bang te hoeven zijn voor consequenties.

We hebben toch ook al een huisreglement?

Dat klopt. De Ethische code vormt de basis voor het huisreglement en bijbehorende procedures. Die geven duidelijkheid wat er in specifieke situaties wordt verwacht en noemen we onze Gedragscode. Staat een situatie niet benoemd of omschreven in de Gedragscode Vepo Cheese? Dan biedt de Ethische code houvast en kun je nog steeds keuzes maken in lijn met onze overtuigingen.



Spreek je uit!

Wat nu als je in een situatie terecht komt waarin een ander niet handelt volgens onze waarden en ethische principes? Kijk niet weg, maar meld het. Alleen dan kunnen we actie ondernemen om het te laten stoppen. Melden vraagt om moed van jouw kant en om zorgvuldigheid van onze kant. Daarom hebben we de Klokkenluidersregeling.

Een medewerker kan natuurlijk ook eerst HR of de externe vertrouwenspersoon raadplegen.

Hoe verloopt een melding?

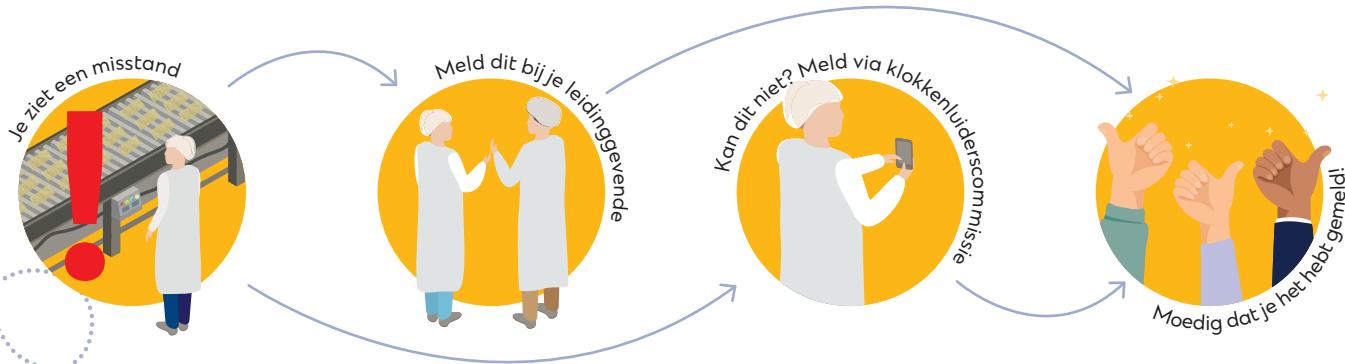
Een medewerker meldt in eerste instantie een misstand bij zijn leidinggevende. Als de misstand betrekking heeft op zijn leidinggevende of als de medewerker van mening is dat de leidinggevende een onbevredigende reactie heeft gegeven op de melding, kan de medewerker de misstand melden bij de Klokkenluiderscommissie.

De melding vindt plaats door middel van een zo gedetailleerd mogelijke omschrijving van de misstand. Deze melding kan in de eigen taal worden gemaild naar: sos@vepocheese.com of worden verzonden naar: Vepo Cheese NV, t.a.v. Klokkenluiderscommissie, Beneluxweg 1, 2411 NG Bodegraven.

De volledige regeling heeft iedere medewerker ontvangen voor aanvang van het dienstverband of de werkzaamheden. Deze staat voor werknemers ook op Plek en is door iedereen op te vragen bij de afdeling HR.

Naleving en sancties

Het niet naleven van de Ethische code Vepo Cheese kan leiden tot passende (juridische) maatregelen en in het uiterste geval tot beëindiging van de arbeidsrelatie. Het sanctiebeleid staat omschreven in het Huisreglement.



Vepo Values

De Vepo Values zijn de waarden die richting geven aan wat we doen



Betrouwbaarheid

Wij komen afspraken na en handelen integer.



Continuïteit

Wij investeren in lange-termijnrelaties met al onze medewerkers, klanten en leveranciers om het voortbestaan van ons bedrijf te garanderen.



Ondernemerschap

Wij zijn ambitieus, willen beter worden, nemen verantwoorde risico's en geven verantwoordelijkheid aan onze medewerkers.



Flexibiliteit

Wij spelen in op de wensen van onze klanten en ontwikkelingen in de markt. Wij zijn er voor de klant.



Duurzaamheid

Wij zijn altijd op zoek naar nieuwe duurzaamheidsinitiatieven om de impact op het klimaat en het milieu te beperken.

Hoe we dat doen, dus volgens welke principes en overtuigingen, staat beschreven in vier basisprincipes.

Basisprincipes



Onze basisprincipes



We zetten
veiligheid voorop



We zijn integer
in ons werk



We houden ons aan
wet- en regelgeving



We nemen onze
verantwoordelijkheid

1.

We zetten veiligheid voorop

Veiligheid staat bewust op de eerste plek. De veiligheid van onze producten, onze medewerkers en onze samenwerkingspartners mag nooit in gevaar worden gebracht. We zijn ons bewust van de risico's die het werken in een voedselproducerende omgeving met zich meebrengt.

Onze bedrijfsvoering is erop gericht om de veiligheid van medewerkers en producten te waarborgen. Dat doen we via regelgeving, controle én bewustwording. Want medewerkers hebben zelf ook een belangrijke rol in het voorkomen van gevaarlijke situaties.



Veiligheid van onze medewerkers

Al onze medewerkers moeten hun werk op een veilige en gezonde manier kunnen doen. Met regels en procedures willen we een werkomgeving bieden die voldoet aan alle wettelijke voorschriften inzake de gezondheid en veiligheid van onze medewerkers. Dat geldt voor zowel fysieke als psychosociale veiligheid. Daarnaast geven we instructie en training over de veiligheidsvoorschriften. Een medewerker mag pas aan de slag als hem of haar de bijbehorende veiligheidsvoorschriften bekend zijn. We stimuleren het melden van onveilige situaties, bijna-ongevallen en ongevallen. Niemand hoeft een opdracht uit te voeren als die situatie onveilig is of angst aanjaagt. De preventiemedewerker is niet verbonden aan een afdeling en legt direct verantwoording af aan het managementteam om het werk zo onafhankelijk mogelijk te kunnen doen.



In onze organisatie is geen ruimte voor ongewenste omgangsvormen en/of ongewenst gedrag. Hieronder verstaan wij **discriminatie, seksuele intimidatie, pesten, agressie en geweld**.

Geen enkele uiting van discriminatie wordt geaccepteerd, d.w.z. handelingen en uitingen in woord of geschrift die betrekking hebben op de leeftijd, nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele geaardheid, religie, handicap of chronische ziekte van een persoon en die tot doel hebben te intimideren, te kwetsen of aan het werkklimaat op andere wijze afbreuk te doen.

Wij accepteren geen seksuele intimidatie, geen lichamelijke of geestelijke pesterij, geen verbaal, psychisch of fysiek geweld of welk ander schadelijk gedrag dan ook.

Er is hierover beleid opgesteld. Hierin staat wat de basis moet zijn van ons gedrag binnen Vepo Cheese en welk gedrag er niet wordt geaccepteerd. Tevens staat hierin hoe er binnen ons bedrijf met klachten en signalen over ongewenst gedrag wordt omgegaan.



Voedselveiligheid

We werken volgens een kwaliteitssysteem waarin onze processen en procedures zijn vastgelegd. Dit kwaliteitssysteem wordt continu gemonitord door het Food Safety Team. Het Quality Assurance (QA)-team voert indien nodig verbeteringen door. QA staat als onafhankelijke en zelfstandige afdeling naast de operationele afdelingen en ziet erop toe dat nationale en internationale wet- en regelgeving wordt gerespecteerd en nageleefd. Aan het belang van voedselveiligheid wordt via opleidingen aandacht besteed. De opgedane kennis wordt ook getoetst. We stimuleren het controleren van producten, het goed uitvoeren van processen en het meedenken over verbeteringen. Met externe controles door de overheid, klanten en certificerende instanties tonen we aan dat wij aan alle eisen voldoen om hoogwaardige en voedselveilige producten af te leveren.



2.

We zijn integer in ons werk



Informatie

Wij geven nooit met opzet onnauwkeurige of misleidende informatie over onze producten. Wij gaan op een professionele en eerlijke manier om met klachten over onze producten. Wij moedigen medewerkers aan zich uit te spreken wanneer zij misstanden zien of gedrag ervaren dat niet in lijn is met de Ethische code of Gedragscode Vepo Cheese.

Vertrouwelijkheid van informatie

Medewerkers beschermen vertrouwelijke informatie van de onderneming. Dat betekent dat zij deze alleen mogen delen met interne belanghebbenden en nooit met externen, tenzij wettelijk voorgeschreven of wanneer deze informatie openbaar toegankelijk is. Dit is nodig om onze concurrentiepositie niet in gevaar te brengen en om de privacy van onze medewerkers te beschermen. Onder vertrouwelijke informatie vallen prijsinformatie, leverancierscontracten, marketing- en bedrijfsstrategieën, intellectuele eigendommen, medewerker-, klant- en leveranciersgegevens.

Belangenstrijd

Medewerkers vermijden situaties die een belangenstrijd kunnen vormen tussen de persoonlijke belangen

en de belangen van Vepo Cheese en/of de klant. Mocht zich een dergelijke situatie (dreigen) voor te doen, dan moeten zij dit te melden bij hun direct leidinggevende.

Inkoop

Leveranciers en toeleveringsbedrijven worden behandeld met billijkheid en integriteit en zonder enige vorm van discriminatie. Medewerkers die persoonlijke belangen hebben met leveranciers moeten dit melden bij hun direct leidinggevende.



Gebruik internet, e-mail & sociale media

Vepo Cheese geeft haar medewerkers toegang tot middelen zoals het internet, e-mail, computers, telefoons etc. zodat iedereen zijn of haar werkzaamheden zo goed mogelijk kan verrichten. Er zijn voorwaarden opgesteld over het gebruik van deze middelen en van social media. Hierin staat ook beschreven hoe Vepo Cheese omgaat met het registreren, verzamelen en monitoren van tot een persoon herleidbare data vanwege het gebruik van hardware, software, e-mail en internet.



Eerlijke concurrentie

Wij werken in een omgeving waar vertrouwen een grote rol speelt. Wij ondersteunen het principe van vrij ondernemen en eerlijke concurrentie als een basis voor ons zakendoen. Illegale of onethische methoden volgen om een concurrentievoordeel te behalen, worden niet geaccepteerd.

Aanvaarden van giften, geschenken of andere gunsten

Giften in welke vorm dan ook, geschenken, diensten of gunsten, mogen nooit gegeven of in ontvangst worden genomen, tenzij deze binnen het normale kader van een zakentransactie vallen en slechts een minimale of symbolische waarde hebben en sporadisch plaatsvinden. Giften moeten worden geweigerd wanneer deze de (kennelijke) bedoeling hebben de ontvanger te verplichten, beslissingen te beïnvloeden of oneerlijk voordeel te behalen.

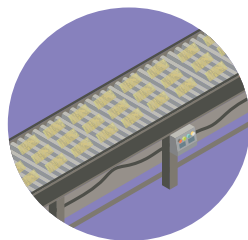


3.

We houden ons aan wet- en regelgeving

Arbeid

Alle medewerkers van Vepo Cheese werken binnen de grenzen die door de wet zijn vastgesteld. Beloning, rust- en werktijden, zoals bij wet en cao bepaald, worden gerespecteerd en nageleefd. Gedwongen arbeid en kinderarbeid komen binnen Vepo Cheese niet voor. Alleen medewerkers met recht op werk en verblijf in Nederland mogen werkzaam zijn of worden ingezet. Vepo Cheese respecteert het recht van medewerkers om zich te organiseren en collectief te onderhandelen.



Producten

Door Vepo Cheese worden de van toepassing zijnde wet- en regelgeving op het gebied van voedselveiligheid gerespecteerd en nageleefd.

Administratie

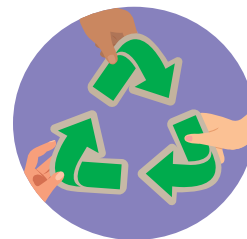
Het bijhouden van de administratie is accuraat en met inachtneming van de regelgeving die daarop van toepassing is. De onafhankelijke accountant van Vepo Cheese heeft toegang tot alle noodzakelijke informatie voor het uitvoeren van hun periodieke accountantsonderzoek.

Bedrijfsdocumenten

Bedrijfsdocumenten worden beheerd, bewaard en vernietigd volgens de daarvoor wettelijke termijnen. Als wij om legitimatie vragen dan worden de persoonsgegevens uit het identiteitsbewijs niet gekopieerd en in onze administratie bewaard, tenzij het medewerkers betreft die in dienst treden van Vepo Cheese, binnen de daarvoor gestelde kaders van de AVG.

Bescherming van de persoonsgegevens van medewerkers

Inwinnen en bewaren van persoonsgegevens kan en mag alleen als deze gegevens vereist zijn voor het goed functioneren van het bedrijf of als dat wettelijk is voorgeschreven. Alleen medewerkers die daartoe bevoegd zijn vanwege hun werkzaamheden voor het bedrijf, hebben toegang tot deze informatie, binnen de daarvoor gestelde kaders van de AVG. Deze medewerkers tekenen hiervoor een aanvullende geheimhoudingsverklaring.



Milieu

De werkplek en het milieu moeten worden beschermd. We verrichten onze werkzaamheden daarom volgens de hierop van toepassing zijnde voorschriften en procedures.

4.

We nemen onze verantwoordelijkheid



Duurzaamheid

We zijn ons bewust van de impact van kaas, verpakkingen en onze bedrijfsprocessen op klimaat en milieu. We zijn een familiebedrijf en willen dat wat we doen, van generatie op generatie kunnen doorgeven. Als werkgever, producent en ketenpartner investeren wij daarom in duurzaamheid. Dit borgen wij via Vepo Forward, onze strategie voor duurzaam ondernemen.

Bijdragen aan de duurzame ontwikkelingsdoelen

Vepo Cheese wil bijdragen aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties. Deze SDG's richten zich op een duurzame en inclusieve wereld in 2030. We hebben SDG's gekozen waarmee we met ons product en vanuit onze bedrijfsprocessen het meeste impact kunnen maken.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) bij het internationaal zakendoen.

Onze kaasproducten leveren wij tot ver over onze landsgrenzen. Wij committeren ons aan de principes en normen van de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen.

Betrokkenheid van medewerkers bij de uitvoering van werkzaamheden

Van medewerkers verwachten wij een zorgvuldig gebruik, bescherming en behoud van de eigendommen en bedrijfsmiddelen van Vepo Cheese tijdens de uitoefening van hun werkzaamheden.



Veilig werken heb je voor een deel zelf in de hand!

Het is aan ons allemaal om de veiligheid van elkaar en van onze producten te beheersen en de kans op incidenten en ongevallen zo klein mogelijk te maken. Veiligheid is ook een gedeelde verantwoordelijkheid. We verwachten dat medewerkers elkaar wijzen op de regels en elkaar aanspreken op onveilig gedrag.



**VEPO
CHEESE**

The Dutch way to say cheese